

Należy wypełnić wszystkie wolne miejsca. W przypadku, gdy pytanie nie dotyczy danej oferty należy wpisać **brak wymagań**.

W jednym formularzu zgłoszeniowym można zamieścić **tylko jeden rodzaj stanowiska**.

Formularz musi posiadać podpis osoby upoważnionej przez pracodawcę do kontaktów z PUP.

## ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Umożliwiający ident. pracodawcy  Uniemożliwiający ident. Pracodawcy

Prace interwencyjne Tak  Nie

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Tak  Nie

### I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego:

1. Nazwa pracodawcy:.....

2. Adres pracodawcy:

- Ulica.....
- Miejscowość.....
- Kod pocztowy.....
- Telefon.....
- Fax.....
- e-mail.....
- www.....

3. Imię i nazwisko pracodawcy lub pracownika wskazanego przez tego pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy:

- Imię.....
- Nazwisko.....
- Stanowisko.....
- Telefon.....
- e-mail.....

4. Preferowana forma kontaktów pomiędzy powiatowym urzędem pracy i osobą wskazaną przez pracodawcę:

- Telefoniczna.....
- E-mail.....
- Osobista.....
- Numer faks.....
- www.....
- Inna .....

5. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą krajowym:

Kontakt w godz. i dniach:.....

- Telefoniczny.....
- e-mail.....
- Osobisty.....

.....  
.....

6. Numer Identyfikacji Podatkowej:

- NIP.....

7. Numer statystyczny REGON:

- REGON.....

8. Liczba aktualnie zatrudnionych pracowników:.....

9. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności:

Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą

Przedsiębiorstwo państwowe

Spółka akcyjna

Spółka z o. o.

Spółka cywilna

Spółka jawna

inna.....

10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD:

- PKD.....

- EKD.....

## II. Informacje dotyczące zgłoszenia miejsca pracy:

Oferta pracy tymczasowej: TAK  /NIE

Czy pracodawca zgłaszający ofertę pracy jest agencja pracy tymczasowej: TAK  /NIE

1. Nazwa stanowiska:.....

2. Nazwa zawodu:.....

3. Kod zawodu wg KZiS:.....

4. Liczba wolnych miejsc:.....

w tym osób niepełnosprawnych.....

Czy pracodawca posiada dofinansowanie z PFRON: TAK  /NIE

5. Ogólny zakres obowiązków:.....

6. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:

Umowa o pracę

-na czas określony

-na czas nieokreślony

Umowa zlecenie

Inna .....

7. Informacje o wymiarze, systemie i rozkładzie czasu pracy:

- Etat:.....
- Zmiany:.....
- W godz.....
- W dniach.....
- Dodatkowe informacje o systemie czasu pracy:  
.....  
.....

8. Data rozpoczęcia pracy:.....

9. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę:.....

10. Miejsce wykonywania pracy (podać adres, jeśli jest to praca w terenie – podać nazwę obszaru, bądź województwo)  
.....

11. Wysokość wynagrodzenia:..... Brutto

12 .System wynagrodzenia: miesięczny [ ]/ godzinowy [ ]

### **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:**

1. Wymagania:

- Poziom wykształcenia:.....
- Języki obce:.....  
poziom w mowie: podstawowy/ średnio zaawansowany/ zaawansowany  
poziom w piśmie: podstawowy/ średnio zaawansowany/ zaawansowany
- Doświadczenie zawodowe:.....
- Uprawnienia:.....
- Umiejętności:.....  
.....
- Inne:.....  
.....

2. Informacja o wymaganych dokumentach aplikacyjnych:

CV [ ] List motywacyjny [ ] Inne [ ].....

3. Zatrudnienie kandydatów z państw EOG TAK [ ] /NIE [ ]

### **IV. Postępowanie z ofertą pracy:**

1. Oferta zgłoszona w innym PUP na terenie kraju: TAK [ ] /NIE [ ]

2. Dodatkowe oczekiwania:

a) Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK [ ] / NIE [ ]  
.....

b) Przekazywanie oferty do wskazanych PUP w celu upowszechnienia w ich siedzibach:  
.....

3. **Okres aktualności oferty:** 1 m – c [ ], inny od.....do..... , do  
odwołania przez pracodawcę [ ]

4. **Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:** raz w tygodniu [ ],  
raz na dwa tygodnie [ ], raz na miesiąc [ ].

.....  
*podpis osoby przyjmującej lub zgłaszającej*  
*(imię, nazwisko)*

.....  
*stanowisko*  
*(pieczęć)*

.....  
*miejsowość, data*

Złożona oferta pracy nie może naruszać zasad równego traktowania w zatrudnianiu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie może zawierać wymagań dyskryminujących ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Oświadczam, iż zgłaszana przez pracodawcę krajowa oferta pracy **została/ nie została\*** zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.

.....  
*podpis osoby przyjmującej lub zgłaszającej*  
*(imię, nazwisko)*

.....  
*stanowisko w firmie*  
*(pieczęć)*

.....  
*miejsowość, data*

Oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca **został/ nie został\*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo **jest/ nie jest\*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

.....  
*podpis osoby przyjmującej lub zgłaszającej*  
*(imię, nazwisko)*

.....  
*stanowisko w firmie*  
*(pieczęć)*

.....  
*miejsowość, data*

Uwagi:

w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty;

**Załącznik do krajowej oferty pracy**  
***(Wypełniany w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty***  
***pracy w wybranych państwach EOG)***

- 1) wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:.....  
.....
- 2) wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:  
.....  
.....
- 3) informacje na temat możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie:  
.....  
.....  
.....
- 4) informacje na temat możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:  
.....  
.....  
.....
- 5) przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:  
.....  
.....  
.....
- 6) informacje na temat państw EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:  
.....  
.....  
.....
- 7) inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:  
.....  
.....  
.....

.....  
Miejscowość i data

.....  
Podpis osoby przyjmującej lub  
zgłaszającej (pieczętka)

